

# Zukunftsseminar déi Lénk

21 et 22 octobre 2017 au CEFOS à Remich

*(En rouge les amendements faits par la CoNa du 9 novembre 2017)*

## Première Journée: D'où venons nous et où allons nous?

### **Objectifs:**

Expliquer l'évolution et le fonctionnement actuel de déi Lénk

Identifier les forces et les faiblesses dans le fonctionnement actuel

Aborder des axes prioritaires de notre travail politique et organisationnel

Les questions principales ont été exposées à l'aide de **trois introductions orales**:

- 1) Rétrospective 1999-2017
- 2) Fonctionnement actuel – Défis et chances
- 3) Scénarios utopistes

Les trois exposés étaient suivis d'une **discussion générale** sur les points abordés par les trois intervenant(e)s et l'évolution actuelle et future du mouvement.

Les points récurrents de la discussion matinale:

- déi Lénk est une force transformatrice de la société. On a besoin d'identifier les rapports de pouvoir dans lesquels déi Lénk s'inscrit en tant que mouvement politique afin de mesurer notre marge de manoeuvre et de développer une stratégie d'action efficace tenant compte d'une certaine pluralité d'approches.
- Alliances: déi Lénk ne dispose pas d'alliés évidents parmi les autres partis politiques.
- déi Lénk doit défendre une position cohérente dont les principes sont reflétés dans l'organisation et le fonctionnement interne.
- Un objectif important est l'implication des membres dans le travail politique de déi Lénk afin de valoriser et développer leurs compétences.
- déi Lénk doit contrecarrer le discours dominant dans les discussions actuelles sur le salariat (p.ex, "couches moyennes" versus "ouvriers") en abordant les thèmes phares communs de la flexibilisation du travail, la digitalisation, l'endettement, la croissance économique, la redistribution des richesses.

### **Travaux en groupe** (4 groupes à 8 personnes, dont un groupe francophone)

Les Travaux en groupe ont porté sur deux questions:

- Le rôle de déi Lénk dans la société est de...
- Les atouts et les faiblesses pour remplir ce rôle sont ...

Les restitutions des groupes de travail ont été résumées dans une petite conclusion:

Les membres présents perçoivent déi Lénk comme une force de transformation vers une société juste où l'épanouissement collectif et personnel sont au centre.

Pour ce faire les membres proposent les actions suivantes :

- Développer davantage de propositions alternatives et concrètes articulées autour d'un projet d'avenir cohérent
- Travailler un discours plus accessible. Ce discours s'appuie sur la déconstruction des idées reçues.
- Mettre en place des formations internes
- Renforcer les groupes de travail internes
- Mettre en place un échange régulier avec la société civile, notamment les classes populaires, les mouvements associatifs et universitaires afin d'aboutir à une meilleure compréhension du fonctionnement réel de la société luxembourgeoise aux niveaux local et national.

**Partant, plusieurs propositions concrètes peuvent en être tirées:**

a) Projet d'avenir et propositions programmatiques – discours plus accessible

La nécessité de relancer les GT et d'y intégrer un maximum de membres et de personnes intéressées externes a été répétée par plusieurs participant(e)s au séminaire.

La question du discours accessible n'est pas forcément liée à un langage trop compliqué ou des termes complexes. Le problème se situe surtout au niveau de la concrétisation de nos propositions politiques et parfois un manque de cohérence entre les différents champs politiques sur lesquels on agit.

Une relance des GT s'impose donc afin de:

- Développer un projet/programme d'avenir et affiner et approfondir nos positions politiques
- Faire participer les membres et non-membres intéressés
- Travailler le Discours et maintenir une cohérence et travailler la force de nos positions (NaKO?)

Le travail doit être coordonné par la CoNa. Avant de commencer à travailler sur des sujets précis, il faudra préciser le projet d'avenir et ses éléments programmatiques. Il faut également explorer la possibilité ériger un certain nombre de principes politiques de base de déi Lénk qui peuvent servir comme boussole pour le programme électoral. Ensuite, il faudra isoler les sujets à travailler prioritairement pour la campagne électorale.

b) Il existe une demande pour organiser plus de formations.

Quatre types de formation ont été mentionnés dans les différentes interventions:

- Formations "théoriques" (lecture de Marx, Gramsci etc. et de travaux sociologiques p.ex.?)
- Formations sur nos sujets prioritaires (expliquer et construire des argumentaires pour les militant(e)s pour la tenue de stands etc.)

- Formations sur la législation actuelle concernant les droits des personnes (nos membres devraient p.ex. être en mesure de répondre à des questions sur le droit du travail)
- Formations sur des questions d'actualité (p.ex. formation sur l'étude Riffkin).
- Formations "soft skills" (comment organiser un stand et améliorer la présence dans la rue, comment aborder les gens....)
- Formation de base sur le fonctionnement de déi Lénk, le fonctionnement de la politique communale et du travail parlementaire, les relations avec les milieux associatifs.

➔ L'organisation de formations fait partie des responsabilités du BuCo au sens large. Il faudrait donc déléguer cette mission plus clairement au BuCo.

c) Renforcer les liens avec les milieux associatifs, universitaires...

Les GT et les formations se prêtent également à la réalisation de cet objectif, notamment en:

- Intégrant des experts du monde universitaire, associatif, syndical dans les discussions des GT
- Invitant des experts externes à proposer des formations

Un autre moyen efficace est l'organisation d'entrevues. Cet aspect a été un peu délaissé ces derniers temps. Aux GT, à la sensibilité, au BuCo etc. de prendre des initiatives dans ce sens.

Les Vendredis Rouges ou d'autres conférences (p.ex. la conférence sur les langues) constituent des outils importants pour renforcer les liens avec les organisations non-gouv, les syndicats etc.. On pourra décider de les relancer et éventuellement adapter le concept.

d) Echange entre les membres, sympathisant(e)s et ami(e)s de déi Lénk

Même si cet aspect n'a pas été directement (mais souvent indirectement) abordé lors du séminaire, les rencontres conviviales peuvent constituer un outil intéressant pour créer la solidarité entre les militant(e)s et pour les inciter à s'engager davantage.

On pourrait éventuellement lancer une rencontre mensuelle de déi Lénk, dans des cafés à Luxembourg-Ville et à Esch (alterner?). Ceci faciliterait également le contact avec Jonk Lénk p.ex. qui sont éventuellement réticents à rejoindre des GT mais qui voudraient venir discuter dans un cadre plus convivial (idem pour d'autres personnes du Monde associatif, syndical etc.).

➔ Donner suite à la motion votée au congrès du 26 mars 2017 concernant la continuation des travaux du GT Structures (inclusion des membres et dynamisation du Fonctionnement)

En même temps, il convient de mieux intégrer les (nouveaux) membres dans les travaux du mouvement. Il faut étudier des pistes de travail afin de faciliter cette intégration.

**Deuxième Journée: Stratégie électorale pour 2018**

Conclusions :

- Question de l'articulation entre force d'opposition et de proposition, aussi entre thèmes et attitudes, utilité du vote, besoin de discussion.
- Importance de notre profil social et écologique (profil écologique à renforcer).
- Question démocratique au Luxembourg (participation/vote des étrangers).

- Travailler sur la clarté du discours et pertinence des thèmes.
- Mobiliser et valoriser les compétences des membres et candidat.e.s (programme). Etudier la possibilité d'inclure le public plus large (et éventuellement des experts) dans l'élaboration du programme.
- Mise en valeur de l'autonomie politique de déi Lénk, libérée de l'influence des lobbys.
- Question de la place financière.
- Tenir en compte les questions concernant l'Union européenne et les relations internationales.

### **Exemples concrets pour le travail des GT :**

#### Politique sociale/travail :

élaboration d'un concept concernant le revenu universel/salaire à vie, organisation d'une conférence avec Bernard Friot sur le salaire à vie...

Réduction du temps de travail hebdomadaire

Santé et soins (ce sujet a toujours été largement absent de nos programmes électoraux)

#### Ecologie :

Affinement de notre analyse sur le tourisme à la pompe et élaboration d'un concept pour une sortie, élaboration d'un profil éco-socialiste ;

Rifkin (production décentralisée de l'énergie, agriculture à 100% bio...)

Qualité de l'eau et des sols...

#### Economie :

Affinement de nos critiques de la place financière

Elaboration d'un concept économique plus cohérent (comment se positionner par rapport au rapport Rifkin ?)

#### Logement

Affinement de nos positions et suite de nos initiatives (Chambre, actions publiques, conseils communaux...)

...

Sujets transversaux: Etude Rifkin, digitalisation, frontaliers...